

# A inserção do aluno do INES no mercado de trabalho

Equipe da Divisão de Orientação e Acompanhamento Profissional do INES

A Divisão de Orientação e Acompanhamento Profissional (DOAP), criada em setembro de 1996, pelo novo Regulamento Interno do Instituto Nacional de Educação de Surdos — INES, tem como competências:

- 1 Realizar estudos e levantamento da necessidade de mão-de-obra, visando a inserção dos alunos no mercado de trabalho.
- II Promover a orientação, o encaminhamento e o acompanhamento dos alunos nos estágios e no mercado de trabalho.

Em 1997, realizamos um levantamento das necessidades de trabalho em todas as turmas de sétima e oitava séries e do segundo grau do INES. Esse levantamento, feito através de entrevistas com os alunos, gerou dados que nos proporcionaram uma boa visão quanto a dois aspectos importantes: quantidade e perfil dos alunos em idade de inserção no mercado de trabalho; e quantidade de alunos

já empregados ou em treinamento.

A equipe da DOAP decidiu, então, priorizar, para a colocação no mercado de trabalho, os alunos de faixa etária mais avançada e com maior necessidade de contratação imediata. Neste caso estão os estudantes de segundo grau. Quando há vagas para treinamento em serviço nas empresas, incluem-se os alunos de sétima e oitava séries, já que os convênios firmados para este fim prevêm uma seleção mais ampla.

Dos 563 alunos que totalizam o primeiro e segundo grau, a população que a DOAP visa trabalhar é de 339 alunos; os 224 alunos restantes não estão em idades ou séries que possam exercer as atividades laborativas propostas.

## O Treinamento em Serviço

Atualmente, o INES, através da DOAP, mantém 3 convênios para treinamento em serviço de nossos alunos, oferecendo 20 horas semanais nas empresas, com refeição no local (com exceção de uma empresa), vale-transporte e bolsa-auxílio de um salário mínimo vigente. Estes convênios tem duração de 12 me-

ses, embora algumas empresas já estejam modificando; na ocasião da renovação do convênio este tempo poderá ser prorrogado por mais 11 meses dependendo do desempenho do treinando e também por solicitação da empresa.

Os cargos oferecidos nestas empresas para o treinamento, bem como para o mercado de trabalho podem ser nas seguintes áreas: Almozarifado, Microfilmagem, Auxiliar de Escritório, Arquivo e Documentação, Digitação, Limpeza e Manutenção, Auxiliar de Manutenção Predial, Estoque e Empacotamento.

A supervisão dos treinandos é realizada mensalmente pelos membros da equipe da DOAP, ocasião em que também avaliamos a empresa. Sempre que solicitada, a equipe da DOAP vai às empresas para tentar solucionar possíveis problemas.

Todas as empresas conveniadas para treinamento já têm no mínimo um ano de convênio firmado e, devido ao sucesso do programa, algumas já contrataram alguns alunos, as quais nomeamos a seguir, com os detalhes de seus convênios e quantidades de alunos:

# REFLEXÕES SOBRE A PRÁTICA

INES

ESPAÇO

JUN/98

72

## FURNAS CENTRAIS ELÉTRICAS

- Primeiro ano do convênio: 10 alunos
- Segundo ano do convênio: 20 alunos
- Alunos contratados após período de treinamento: 2

## XEROX DO BRASIL

- Primeiro ano do convênio: 9 alunos
- Segundo ano do convênio: 9 alunos
- Alunos contratados após o período de treinamento: 4

## PETROBRÁS

- Primeiro ano do convênio: 5 alunos
- Atualmente : 10 alunos

## RAYAN

- Alunos em treinamento : 26

## UFRJ

A Biblioteca da Universidade Federal do Rio de Janeiro e o Instituto Nacional de Educação de Surdos estão firmando convênio para formação e treinamento em serviço de Auxiliar de Biblioteca, inicialmente para 10 alunos do INES,

com duração de 1 mês para o curso (com aulas teóricas e práticas) e 6 meses de treinamento em serviço. Há previsão para extensão de mais vagas após aprovação de verbas por parte da Universidade.

## Colocação no mercado de trabalho

A equipe da DOAP seleciona alunos, já cadastrados ou não, segundo o perfil profissional solicitado pela empresa. Nesse processo, verifica-se a qualificação específica para o cargo proposto, já que tentamos assegurar as diversas possibilidades de mercado para as pessoas surdas;

Atualmente, contamos com 5 empresas que contratam alunos surdos:

**Furnas:** Contrato para vagas de digitação e Auxiliar Administrativo, com salários de mercado, em horário integral com os seguintes benefícios: vale-refeição, vale-transporte e assistência médica.

**Xerox:** Contrato para vagas de Auxiliar de Manutenção, Operador de máquina copadora e de Auxiliar de Serviços Gerais, em horário integral e salários de mercado, com os seguintes benefícios: refeição no local, vale-transporte e assistência médica.

**Tintas Finas:** Contratou um aluno do INES para trabalho de empacotamento de mercadorias em horário integral, salário de mercado, vale-transporte e lanche no local.



Três alunos do INES: treinamento para digitadores em Furnas.

## REFLEXÕES SOBRE A PRÁTICA



**Aluno em treinamento: cópias e arquivos de mapas.**

**Detran:** Atualmente, conta com 5 alunos contratados por período de seis meses, sendo prorrogado pelo mesmo período, com salário de mercado para digitação de multas de trânsito.

**Leader Magazine:** Em fase de seleção para 2 vagas de emprego, sendo uma para Estoqueiro e outra para Auxiliar de Serviços Gerais. Benefícios: Salário de mercado, vale-alimentação, assistência médica, + 30% a 40% de produtividade mensal e vale-transporte.

No momento, estamos em contato com a firma Cristal — Vidros de Segurança, para emprego de surdos na confecção de portas *Blindex*, com salário de mercado, alimentação no local e vale-transporte. Aguardamos resposta da firma para começarmos a seleção para as duas vagas iniciais propostas.

A DOAP também contactou a empresa Rayan, prestadora de serviços nas áreas de limpeza e conservação, obras e manutenção predial, arquivos e pesquisa de documentos. A previsão é de no mínimo 50 vagas de treinamento e emprego para nossos alunos durante o período de treinamento, os alunos terão direito a bolsa-auxílio, no horário de 8:00h às 16:00h, mais vale-refeição e vale-transporte. Para vagas de emprego, os salários serão os mesmos aplicados na firma para cargos semelhantes, com todos os direitos trabalhistas, além de plano de assistência médica. Para estas vagas oferecidas, serão beneficiados apenas os alunos do turno da noite, devido à carga horária exigida.

Entendemos que o treinamento de mão-de-obra oferecido pelas empresas é um dado extremamente positivo não só do ponto de vista da

profissionalização dessas pessoas, como também permite uma excelente oportunidade de socialização entre ouvintes e surdos.

A dificuldade de comunicação a princípio existe, mas é absolutamente contornável, como demonstra, por exemplo, a iniciativa de Furnas em oferecer curso de Libras aos seus funcionários.

É importante o acompanhamento inicial pelos profissionais da DOAP no local de treinamento, no sentido de diminuir o pré-conceito existente no relacionamento inicial por parte dos funcionários da empresa, bem como apoiar nossos alunos para minimizar a insegurança no primeiro contato.

O mercado de trabalho para a pessoa surda encontra-se em franca expansão, conseqüência dos resultados positivos no desempenho profissional desta população.